

7/4/2022
πρ προσήν

ΠΡΟΣ

Γενικό Νοσοκομείο Παιδων Πατρών

ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ

ΑΙΤΗΣΗ

5959
7/4/22

Τού/της.....

Παρακαλώ όπως.....

γίνει δέσφ. γ.....

παραίτησ. μου.....

από την θτα. της.....

Ειδικότητας Β'.....

Αιματολογίας.....

Ειδικότητας ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

Ιάτρα.....

07/04/2022

[Redacted signature]



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΙΔΩΝ ΠΑΤΡΩΝ
"ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ"

ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ: [REDACTED]

31/4/2022
1. Συνάδελφοι
2. Διευθ. Ιατρ. Υπηρες
3. Γ. Νοσοκ. Πατρών

ΠΑΤΡΑ: 07/04/2022

Αριθμ. Πρωτ:

5960
714/95

Προς: τον Διευθυντή του Νοσοκ.

τον Διευθυντή Ιατρικής Υπηρες

ΘΕΜΑ: Αναφορά παραίτησης από Θέση Επιμελήτριας Β' Αναισθησιολογίας

Παρακαλώ όπως γίνει αποδεκτή η αίτηση παραίτησης μου από την θέση της Επιμελήτριας Β' του τμήματος Αναισθησιολογίας του Γενικού Νοσοκομείου Παίδων Πατρών «Καραμανδάνειο».

Οι λόγοι που με οδηγούν σε αυτή την πράξη είναι οι εξής:

Στις 18.02.2019 ανέλαβα υπηρεσία στο Αναισθησιολογικό τμήμα του Νοσοκομείου. Εκείνο το διάστημα ήταν ήδη καλυμμένες 3 από τις 4 οργανικές θέσεις του τμήματος από 2 συναδέλφους στον βαθμό του Διευθυντή και την Συντονίστρια Διευθύντρια του τμήματος, και η υπογράφουσα κάλυψε την 4^η οργανική θέση. Ακόμη τότε, υπηρετούσε μία επικουρική επιμελήτρια Β' Αναισθησιολογίας. Η εφημεριακή κάλυψη του Νοσοκομείου πραγματοποιούνταν από 4 ειδικούς (πλην της Συντονίστριας Διευθύντριας) και οι ανάγκες του πρωινού ωραρίου (λειτουργία 2 χειρουργικών αιθουσών για τακτικές και έκτακτες επεμβάσεις καθώς και ιατρικού προεγχειρητικού ελέγχου) καλύπτονταν από 5 ειδικούς.

Με το πέρας της θητείας της επικουρικού συναδέλφου (Νοέμβριος 2019), την τοποθέτηση της στην ΜΕΘ Παίδων του ΠΓΝΠ και έως την μετακίνηση της από την νέα οργανική της θέση (Απρίλιος 2020) η εφημεριακή κάλυψη του Νοσοκομείου γινόταν από 3 ειδικούς (πλην της συντονίστριας Διευθύντριας του τμήματος), ξεπερνώντας ακόμη και τις 10 εφημερίες ετοιμότητας μηνιαίως. Με τις συνεχείς τρίμηνες μετακινήσεις της συναδέλφου έως και τον Δεκέμβριο του 2021 υπήρχε προσωρινή κάλυψη με ασφάλεια τόσο του εφημεριακού προγράμματος όσο και του τακτικού ωραρίου, λαμβάνοντας υπόψιν και τον μειωμένο όγκο τακτικών χειρουργείων κατά την διάρκεια των περιοριστικών μέτρων στην διάρκεια της πανδημίας.

Ήταν όμως γνωστό, ότι τον Δεκέμβριο του 2021 θα συνταξιοδοτείτο λόγω ηλικιακού ορίου ο ένας εκ των δυο διευθυντών, χωρίς να έχει προκηρυχθεί εγκαίρως η θέση του. Επίσης, είχε κοινοποιηθεί η επιθυμία της δεύτερης διευθύντριας για πρόωπη συνταξιοδότηση, η οποία και πραγματοποιήθηκε στο τέλος του χρόνου.

Έτσι, ενώ η εφημεριακή κάλυψη του Ιανουαρίου 2022 ξεκίνησε με 2 άτομα, την υπογράφουσα και την ως άνω Επιμελήτρια Β' υπό προσωρινή μετακίνηση από την ΜΕΘ Παίδων του ΠΓΝΠ, οι χειρουργικές αίθουσες συνέχισαν να λειτουργούν σε πλήρη έκπτυξη.

Ως έκτακτη λύση, μετακινήθηκε συνάδελφος με βαθμό Επιμελητή Α' Αναισθησιολογίας από το ΓΝΠ, χωρίς προηγούμενη εμπειρία στην Παιδοαναισθησιολογία.

Η Παιδοαναισθησιολογία είναι αναγνωρισμένη υποειδικότητα της Αναισθησιολογίας στα περισσότερα ευρωπαϊκά κράτη με χρόνο εκπαίδευσης 1-2 έτη ανάλογα με το πρόγραμμα της κάθε χώρας. Στην Ελλάδα έχει γίνει σύσταση προγράμματος, χωρίς όμως να έχει τεθεί ακόμη σε εφαρμογή. Έτσι, η εκπαίδευση σε αυτήν πραγματοποιείται στα Παιδιατρικά Νοσοκομεία της χώρας. Σε κάθε περίπτωση όμως, η εκπαίδευση στην αναισθησιολογική διαχείριση του παιδιατρικού πληθυσμού είναι υψηλής εξειδίκευσης και απαιτεί ικανό χρόνο, σημαντικά μεγαλύτερο από κάποιες εβδομάδες, έως ένα νεοεισαχθέν μέλος να μπορεί να καλύπτει τις ανάγκες του τμήματος.

Από την αρχή του έτους, όπως έχω αναφέρει στο έγγραφουπ.αριθ. 2122-07/02/2022 μου προς υμάς, πραγματοποιώ από 10 έως 15 εφημερίες μηνιαίως, πολύ συχνά χωρίς να τηρείται η 24ωρη ανάπαυση μετά από 7 ημέρες συνεχούς εργασίας. Συμμετέχω σε καθημερινή βάση στην διεξαγωγή του τακτικού προγράμματος χειρουργείου, συχνά υπερβαίνοντας τις 48 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας. Τον Μάρτιο για λόγους υγείας απουσίασα για 10 ημέρες και με την επιστροφή μου συνέχισα να καλύπτω πλήρως τόσο το πρωινό ωράριο όσο και το εφημεριακό πρόγραμμα, πέραν των προσωπικών και φυσικών μου αντοχών, ώστε να αποφευχθεί περαιτέρω επιβάρυνση των συναδέλφων μου.

Η υποστελέχωση του τμήματος, η ύπαρξη κενών θέσεων που δεν έχουν προκηρυχθεί, η ανάγκη περαιτέρω εκπαίδευσης των νεοεισαχθέντων μελών του τμήματος, η συνέχιση της κανονικής ροής των τακτικών χειρουργείων παρά την αλλαγή του αριθμού των μελών και κυρίως της σύστασης του τμήματος (συνταξιοδότηση δύο διευθυντών με εμπειρία μεγαλύτερη των 25 χρόνων στην παιδοαναισθησιολογία), δημιουργούν μια κατάσταση διαρκούς επισφάλειας, στρες, δυσκολίας στην συνεργασία και εργασιακής εξουθένωσης που δρουν συνεργικά με την σωματική κόπωση που έχει επέλθει.

Επίσης, λόγω των ανωτέρω, παρουσιάζεται σταδιακή επιδείνωση των διαπροσωπικών σχέσεων στο τμήμα, γίνονται αποδεκτές και κανονικοποιούνται σκληρές συμπεριφορές και υπάρχει αίσθηση απομόνωσης και έλλειψης στήριξης, καταστάσεις που οδηγούν σε μη ομαλή λειτουργία της ομάδας την ώρα που είναι περισσότερο απαραίτητο από ποτέ.

Συμπερασματικά, το Αναισθησιολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου, παρά τον κομβικό ρόλο του για την λειτουργία όλου του Νοσοκομείου, το υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης που διαθέτετε, τον μεγάλο όγκο περιστατικών που διακινούσε, σταδιακά απαξιώθηκε με συνέπειες που άμεσα θα γίνουν εμφανείς.

Για όλους τους ανωτέρω λόγους, παρακαλώ όπως κάνετε δεκτή την παραίτησή μου.

Επιμελήτρια Β' Αναισθησιολογίας ΓΝΠΠ Καραμανδάνειο