

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΛΑΡΚΟ

Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ ΛΑΡΥΜΝΑ (ΣΕΛ)
Ένωση Εργαζομένων Εταιρίας «ΛΑΡΚΟ» Α.Ε. Μεταλλεία ΕΥΒΟΙΑΣ
Σωματείο Εργαζομένων Μεταλλωρύχων ΛΑΡΚΟ ο «ΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ»
Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ & ΣΕΡΒΙΩΝ
Συνδικαλιστικό Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ Α.Ε. (ΑΘΗΝΑ)

Ημερομηνία: 9 Μαρτίου 2022

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ.

**ΑΙΤΗΜΑ ΑΜΕΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΑΡΚΟ.
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΕΝΤΑ ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ
ΜΑΡΤΙΟ Η ΛΑΡΚΟ ΣΤΑΜΑΤΑ ΕΜΕΣΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΣΕ
ΒΑΡΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ, ΚΛΕΒΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΜΟΧΘΟ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΟΔΗΓΕΙΤΑΙ ΣΕ “ΑΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΤΑ ΝΕΡΑ”
ΜΕ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ ΟΡΙΣΤΙΚΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ.**

**ΟΙ ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΝ
ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΤΗΣ.**

ΠΡΟΣ:

- Πρωθυπουργό Ελληνικής Κυβέρνησης, Κον Κυριάκο Μητσοτάκη.
- Πρόεδρο Ελληνικού Κοινοβουλίου Κον Κων/νο Τασούλα.
- Πρόεδρο, ΣΥΡΙΖΑ/Π.Σ Κον Αλέξη Τσίπρα.
- Πρόεδρο ΚΙ.ΝΑ.Λ , Κον Νίκο Ανδρουλάκη.
- Γ. Γραμματέα ΚΚΕ, Κον Δημήτρη Κουτσούμπα.
- Πρόεδρο ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΛΥΣΗΣ, Κον Κυριάκο Βελόπουλο.
- Πρόεδρο ΜΕΡΑ25 , Κον Γιάνη Βαρουφάκη.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- Τοπικοί Βουλευτές.
- ΓΣΕΕ - ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ.
- Φορείς της Αυτοδιοίκησης.

Κύριε Πρωθυπουργέ , Κύριε Πρόεδρε της Ελληνικής Βουλής και Κύριοι επικεφαλής των πολιτικών κομμάτων του Ελληνικού Κοινοβουλίου,

την αξία της ΛΑΡΚΟ, ως μια ιστορική και από τις λίγες εναπομείνουσες βαριές και εξαγωγικές μεταλλευτικές βιομηχανίες της Χώρας, την σημασία της όχι μόνο για τους χιλιάδες άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της, την σημαντικότητα της για τις τοπικές κοινωνίες (6) νομών της Χώρας που δραστηριοποιείται, τους λόγους που την οδήγησαν στην σημερινή δύσκολη κατάσταση, τις θέσεις και προτάσεις των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών για την αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου καθώς και τις αναξιοποίητες τεράστιες αναπτυξιακές δυνατότητες της προς όφελος του Δημοσίου συμφέροντος, σας τις έχουμε καταθέσει με τεκμηριωμένο και αναλυτικό υπόμνημα στην Βουλή των Ελλήνων (Αρ. Πρωτ. Βουλής 2017/13.6.2020).

Σήμερα και δύο χρόνια μετά την θέση της εταιρίας (άρθρο 21 του Ν. 4664/2020) σε **καθεστώς ειδικής διαχείρισης** με στόχο την εκκαθάριση εν λειτουργία, σαν εργαζόμενοι της ΛΑΡΚΟ οι οποίοι αγωνιούν και παλεύουν όλο αυτό το διάστημα για την διασφάλιση της λειτουργίας της ΛΑΡΚΟ, του μεροκάματου τους και των νόμιμων δικαιωμάτων τους, **θέλουμε να σας επισημάνουμε τα παρακάτω κρίσιμα ζητήματα :**

1. Λόγω της μεταστροφής της παγκόσμιας παραγωγής στην «πράσινη μετάβαση» και την ηλεκτροκίνηση, απαιτείται η κατασκευή συσσωρευτών ενέργειας (μπαταρίες) από τα δυσεύρετα απαραίτητα συστατικά που είναι τα υπάρχοντα – *χαρακτηρισμένα ως στρατηγικής σημασίας από την Ε.Ε* - προϊόντα της ΛΑΡΚΟ (Νικέλιο και Κοβάλτιο), των οποίων άμεσα και για παρά πολλά χρόνια η ζήτηση θα πολλαπλασιαστεί με αντίστοιχη αύξηση των τιμών. **Ήδη αυτές τις ημέρες η τιμή του Νικελίου έσπασε κάθε ιστορικό ρεκόρ όλων των εποχών, κυμαινόμενη σε ασύλληπτα νούμερα δεκάδων χιλιάδων \$/ton**, αγγίζοντας στις 8/3/2022 τις 101.365\$/tn ενεργοποιώντας την διακοπή της διαπραγμάτευσης του νικελίου στο Χρηματιστήριο Μετάλλων του Λονδίνου (LME), ενώ σύμφωνα με δημοσιευμένες μελέτες διεθνών οργανισμών όπως η πρόσφατη του Δ.Ν.Τ, λόγω της ηλεκτροκίνησης, αναμένονται τεράστιες αυξητικές τάσεις οι οποίες θα είναι σταθερές και μεγάλης διάρκειας . Αν λάβουμε υπόψη ότι ,το κοστολόγιο ανά τόνο παραγωγής προ ειδικής διαχείρισης ήταν περίπου στις 13.000€/ton **γίνεται άμεσα αντιληπτό ποιες είναι οι προοπτικές και τα τεράστια μεγέθη κερδοφορίας της ΛΑΡΚΟ. Σημειώνουμε ότι μόνο τα εξερευνημένα κοιτάσματα που υπάρχουν, ανέρχονται σε αποθέματα της τάξεως των 2 εκατ. τόνων Νικελίου, μη συμπεριλαμβάνοντας την αξιοποίηση της προστιθέμενης αξίας του κοβάλτιου που μέχρι σήμερα είναι ανεκμετάλλευτη, την παραπέρα αξιοποίηση του σίδηρονικελίου με την καθετοποίηση της παραγωγής μέσα από μονάδα παραγωγής ανοξειδωτου χάλυβα και την αξιοποίηση των υποπροϊόντων της. Με πολιτική βούληση και απόφαση, εν όψει των ειδικών συνθηκών, τα κέρδη μπορούν να είναι σε ασύλληπτα μεγέθη.**
2. Η ΛΑΡΚΟ με πρόσχημα την υπέρ χρέωση της στην Μέτοχο της ΔΕΗ και το πρόστιμο από την Ε.Ε. για «παράνομες κρατικές ενισχύσεις» τέθηκε σε εκκαθάριση εν λειτουργία προκειμένου **να μεγιστοποιηθεί το τίμημα της αξίας πώλησης της προς όφελος του Δημοσίου συμφέροντος** (αποφ. Εφετείου Αθηνών 1407/2020).

Με ευθύνη των αρμόδιων Υπουργών Π.Ε.Ν / Οικονομικών και της ειδικής διαχείρισης παρά τις επανειλημμένες καταγγελίες μας, η εταιρία λίγο πριν την κατάθεση των δεσμευτικών προσφορών από τους υποψήφιους

επενδυτές, έχει πλήρως απαξιωθεί (εργοστάσιο με μειωμένη παραγωγή στο 20% προ ειδικής διαχείρισης με απώλεια εσόδων εκατοντάδων εκ.€ και εγκαταλελειμμένα Μεταλλεία). Οι αρμόδιοι Υπουργοί, χωρίς ντροπή μας δηλώνουν πως όλος αυτός ο βιομηχανικός κολοσσός ανεκτίμητης αξίας και προοπτικής θα “χαριστεί” έναντι σχεδόν μηδενικού αντίτιμου. Παράλληλα μας λένε πως θα πρέπει να ικανοποιηθούν όλοι οι όροι των υποψήφιων επενδυτών (περιβαλλοντολογικό, ενεργειακό, απολύσεις εργαζομένων ,κλπ). Και όλα αυτά κάτω από το τεχνητά εκβιαστικό αφήγημα- δίλημμα, ότι μόνο έτσι θα βρεθεί ο “σωτήρας” της ΛΑΡΚΟ η διαφορετικά θα οδηγηθεί στο κλείσιμο.

3. Σήμερα η διαδικασία της εκκαθάρισης εν λειτουργία βρίσκεται στην δεύτερη φάση των δύο διαγωνισμών (Ειδικής Διαχείρισης και ΤΑΙΠΕΔ) όπου οι υποψήφιοι επενδυτές καλούνται να δώσουν δεσμευτικές οικονομικές προσφορές εντός του Μαρτίου. Παράλληλα η ειδική διαχείριση σε συνεννόηση με το αρμόδιο υπουργείο από 18.2.2022, τελείως αιφνιδιαστικά και εκτός του αρχικού προγραμματισμού, κάλεσε τους εργαζόμενους σε μια προσχηματική διαβούλευση προκειμένου μέχρι το τέλος Μαρτίου να έχει απολύσει όλους τους εργαζόμενους με βάση το παρακάτω σχέδιο: Απολύονται οι 1060 εργαζόμενοι που σήμερα εργάζονται στην εταιρία και με μοναδικό κριτήριο την ηλικία θα επαναπροσληφθούν οι 750 εργαζόμενοι κάτω των 55 ετών μέχρι το τέλος της ειδικής διαχείρισης όπου θα απολυθούν και αυτοί για να ξαναεπαπροσληφθούν όσοι κριθούν απαραίτητοι από την ενδεχόμενη εγκατάσταση του νέου επενδυτή που θα επιλεγεί από την διαδικασία των δύο διαγωνισμών και που στην καλύτερη περίπτωση θα είναι μετά από αρκετούς μήνες .Στην περίπτωση που δεν βρεθεί επενδυτής προβλέπεται η ΛΑΡΚΟ να οδηγηθεί σε πτώχευση και σε οριστικό κλείσιμο. Σημειωτέον ότι ο αρχικός σχεδιασμός όπως είχε ανακοινωθεί από τα αρμόδια Υπουργεία και από την ειδική διαχείριση ήταν η συνέχεια της παραγωγικής διαδικασίας όπως ήταν προ της ειδικής διαχείρισης μέχρι την τοποθέτηση του νέου επενδυτή όπου και θα απολύονταν όλοι οι εργαζόμενοι για να επαναπροσλάβει όσους κρίνει ο επενδυτής.

Κύριε Πρωθυπουργέ , Κύριε Πρόεδρε της Ελληνικής Βουλής και Κύριοι επικεφαλής των πολιτικών κομμάτων του Ελληνικού Κοινοβουλίου, πέρα από την διαφωνία των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών για το Κυβερνητικό εγχείρημα και σχεδιασμό υλοποίησης των εξελίξεων της ΛΑΡΚΟ, πέρα από τις διαφωνίες και την πικρία τους για την μη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και των εργασιακών τους δικαιωμάτων και για τα οποία θα συνεχίζουν να αγωνίζονται μέχρι να δικαιωθούν, **επειδή:**

- ✓ Η πρόχειρη και αιφνιδιαστική αλλαγή του αρχικού σχεδιασμού υλοποίησης της ειδικής διαχείρισης και ειδικά **η οριστική απομάκρυνση 300 εργαζομένων πάνω από 55 ετών, πριν την λήξη της ειδικής διαχείρισης ,ΟΠΟΥ ΚΥΡΙΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ Η ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ ΤΗΣ ΛΑΡΚΟ,** πρακτικά σημαίνει **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ, ΜΗ ΑΣΦΑΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ** και μάλιστα σε μια αιματοβαμμένη εταιρία με πάνω από 80 νεκρούς εργάτες, και **ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ ΟΡΙΣΤΙΚΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΗΣ ΛΑΡΚΟ.**
- ✓ Δεν κατανοούμε στο ενδεχόμενο **που υπάρξει επενδυτικό ενδιαφέρον** στις δεσμευτικές προσφορές του Μαρτίου και μέχρι την ημέρα της τοποθέτησης του η

οποία εκ των πραγμάτων και των διαγωνιστικών διαδικασιών θα είναι πολύμηνη , γιατί με αυτές τις υψηλές τιμές του Νικελίου να χαθεί παραγωγή σημαντικής αξίας για την Εθνική Οικονομία.

- ✓ Όχι μόνο δεν κατανοούμε **αλλά ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΑΔΙΑΝΟΗΤΟ ΚΑΙ ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ στο ενδεχόμενο που δεν υπάρξει επενδυτικό ενδιαφέρον να οδηγηθεί σε πτώχευση** κλείνοντας οριστικά την μεγαλύτερη μεταλλευτική εταιρία της Χώρας η οποία **αν δεν λειτουργήσει έστω και με την προοπτική ενός εναλλακτικού τρόπου εξυγίανσης,** θα μαραζώσει ολόκληρες περιοχές σε 5 νομούς της Χώρας, θα προσθέσει χιλιάδες ανέργους και θα στερήσει από την Εθνική Οικονομία πολλές εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ ανά έτος και τα οποία μάλιστα λόγω μεγάλης κερδοφορίας θα μπορούν να αποπληρώνουν και ζημιές του παρελθόντος προς όφελος όλων των πιστωτών. Ενδεικτικά και με βάση τα παραγωγικά και οικονομικά στοιχεία προηγούμενων ετών προ ειδικής διαχείρισης με μια μέση ετήσια παραγωγή 18.000 τον. Ni υπολογιζόμενη με τις σημερινές τιμές πώλησης των περίπου 50.000 \$ /τον (τιμή κλεισίματος πριν την διακοπή της διαπραγματεύσεως του νικελίου στο LME) θα μπορεί να δημιουργήσει ετήσια έσοδα της τάξεως του 1 δισ. \$ με ετήσιο μέσο λειτουργικό κόστος της τάξεως των 250-300.εκατομ. \$. Εάν δε, επαληθευτούν οι εκτιμήσεις των ειδικών για μελλοντικό υπερδιπλασιασμό των τιμών πώλησης του Ni συν την προστιθέμενη αξία από την αξιοποίηση του Κοβαλτίου, τότε θα μιλάμε για τεράστια μεγέθη κερδοφορίας που σε ελάχιστο χρόνο θα αποσβέσουν τις όποιες επενδύσεις χρειαστούν και θα υπερκαλύψουν τις όποιες αυξήσεις σε ενέργεια και πρώτες ύλες.
- ✓ Μας προβληματίζουν οι δημόσιες αναρτήσεις εκπροσώπου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που με συγκεκριμένες αναφορές σε πρόσωπα υπονοεί για "στημένο "διαγωνισμό προκειμένου η ΛΑΡΚΟ να δοθεί με τους ευνοϊκότερους Όρους και έναντι συμβολικού τιμήματος". Σε καμιά περίπτωση όμως δεν μπορούμε να κατανοήσουμε την προχειρότητα του σχεδιασμού πίσω από μια **τέτοια παράτυπη και πρωτοφανή ενέργεια για τα εργασιακά πράγματα της Χώρας και πιθανόν πρωτόγνωρη σε παγκόσμιο επίπεδο.** Δηλαδή σε διάστημα λίγων μηνών, γίνονται ομαδικές απολύσεις σε όλο το προσωπικό, επαναπροσλαμβάνεται αμέσως ένα μέρος αυτού με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας, μετά ξαναπολύονται όλοι για να επαναπροσληφθεί αμέσως ένα μέρος και πάλι με νέες συμβάσεις εργασίας!!!!!!!!!!!!.
- ✓ **Οι νέες διαμορφωμένες ειδικές συνθήκες που επικρατούν στην Χώρα μας** και έχουν σχέση με την **κατάσταση της Εθνικής Οικονομίας** όπως αυτή επιβαρύνθηκε από την διετία της Πανδημίας, την υφιστάμενη **μεγάλη ανεργία** και η **τεράστια αύξηση των χρηματιστηριακών τιμών του Νικελίου και Κοβαλτίου** ως προϊόντα στρατηγικής αξίας όχι μόνο για την χώρα μας αλλά και για την Ε.Ε ιδιαίτερα μετά τις πρόσφατες πολεμικές συρράξεις, **θεωρούμε ότι διαμορφώνουν ένα τελείως διαφορετικό πλαίσιο σε σχέση με αυτό που υπήρχε πριν τρία χρόνια με αποτέλεσμα να χρίζουν ριζικής αναθεώρησης οι οποίοι σχεδιασμοί αφορούν το μέλλον και την προοπτική της ΛΑΡΚΟ.**

Ζητάμε την άμεση παρέμβαση σας προκειμένου:

1. **ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΑΜΕΣΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΩΝ 300 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΤΗΝ ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ ΤΗΣ ΛΑΡΚΟ. ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟ ΝΑ ΧΑΘΕΙ**

ΕΝΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΛΑΡΚΟ ΠΡΙΝ ΒΡΕΘΕΙ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΤΗΣ. ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ,ΤΗΝ ΑΠΑΞΙΩΝΕΙ ΑΚΟΜΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΔΗΓΕΙ ΣΕ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ. Σε κάθε περίπτωση η οποιαδήποτε μεταβολή των εργασιακών σχέσεων, πρέπει **ΝΑ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** και μέσα από μια ουσιαστική διαβούλευση με τους εργαζόμενους.

2. Λόγω των ειδικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί στην Χώρα μας και όχι μόνο, σε σχέση με ότι ίσχυε πριν τρία χρόνια, **να εξεταστεί κάθε δυνατή εναλλακτική εξυγίανση των συσσωρευμένων υποχρεώσεων της ΛΑΡΚΟ** με γνώμονα την πλήρη αξιοποίηση των αναπτυξιακών της δυνατοτήτων και την διασφάλιση της ενιαίας λειτουργίας, των θέσεων εργασίας και όλων των νόμιμων εργασιακών δικαιωμάτων. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα της έκβασης του υφιστάμενου σχεδίου εξυγίανσης που διαφαίνεται μη αποτελεσματικό, η απώλεια και έστω μιας ημέρας από την ασφαλή παραγωγική δυνατότητα της ΛΑΡΚΟ, είναι σημαντική.

3. Να δοθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους **να ενημερώσουν τις αρμόδιες κοινοβουλευτικές επιτροπές προκειμένου να καταθέσουν και τις ρεαλιστικές προτάσεις τους** (όπως έχουν κατατεθεί επίσημα στην διαδικασία διαβούλευσης ομαδικών απολύσεων στις 3/3/2022 και σας επισυνάπτουμε στο παράρτημα Α), προκειμένου να επιτευχθεί η υποτιθέμενη πρόθεση που εμπεριέχεται στην «πρόσκληση διαβούλευσης» της ειδικής διαχείρισης, «με γνώμονα την εξασφάλιση της ενιαίας λειτουργίας και την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού της ΛΑΡΚΟ »χωρίς να διακυβεύεται είτε η παραπέρα απαξίωση είτε το οριστικό κλείσιμο της ΛΑΡΚΟ με τραγικές συνέπειες για τους εργαζόμενους τις τοπικές κοινωνίες και το δημόσιο συμφέρον.

Τέλος και σε κάθε περίπτωση οι εργαζόμενοι με βάση τις ομόφωνες αποφάσεις μας και έχοντας στο πλευρό μας όχι μόνο το σύνολο της εργατικής τάξης από όλη την Χώρα αλλά ολόκληρες τις τοπικές κοινωνίες στους 5 νομούς που δραστηριοποιείται (Περιφερειακή/ Νομαρχιακή και Τοπική αυτοδιοίκηση, Κοινωνικούς φορείς, Εκκλησία, Σχολεία, κλπ) θα συνεχίσουμε τον αγώνα με όλες μας τις δυνάμεις μέχρι να διασφαλιστούν όλα τα παραπάνω.

Το χρωστάμε στις οικογένειες μας, στο τόπο μας, στην ίδια την ΛΑΡΚΟ και στους νεκρούς εργάτες που έδωσαν την ζωή τους για να υπάρχει μέχρι σήμερα η εταιρία.

Για τους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ,

Τα Σωματεία των εργαζομένων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α Σελ. 1

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΛΑΡΚΟ

Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ ΛΑΡΥΜΝΑ (ΣΕΛ)

Ένωση Εργαζομένων Εταιρίας «ΛΑΡΚΟ» Α.Ε. Μεταλλεία ΕΥΒΟΙΑΣ

Σωματείο Εργαζομένων Μεταλλωρύχων ΛΑΡΚΟ ο «ΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ»

Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ & ΣΕΡΒΙΩΝ

Συνδικαλιστικό Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ Α.Ε. (ΑΘΗΝΑ)

Ημερομηνία: 9 Μαρτίου 2022

Αντιπρόταση στις διαβουλεύσεις που γίνονται μετά την «πρόσκληση» της ειδικής διαχείρισης »

Έχοντας ως γνώμονα την «εξασφάλιση της ενιαίας λειτουργίας της ΛΑΡΚΟ και την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού της », όπως αναφέρεται και υποτίθεται ότι στοχεύει η «Πρόσκληση σε Διαβούλευση» (σελ 3. Ενότητα 2), μέχρι το τέλος της διαβούλευσης και πριν τα αποτελέσματα πάνε στο Α.Σ.Ε, θα πρέπει να μας έχει κοινοποιηθεί Κ.Υ.Α. που να περιέχει:

- 1. Ανεξάρτητα από την έκβαση των διαγωνισμών** και το αποτέλεσμα της εφαρμογής του άρθρου 21 Ν. 4664/2020 (με τον οποίο συνεχίζουμε να διαφωνούμε, κρατώντας τις τεκμηριωμένες προτάσεις μας), **δέσμευση** για την εξασφάλιση της συνέχισης της ενιαίας λειτουργίας της ΛΑΡΚΟ, διατηρώντας το παραγωγικό αντικείμενο της πυρομεταλλουργικής επεξεργασίας λατεριτών για την εξαγωγή σιδηρονικελίου, **την δέσμευση** εκσυγχρονισμού και παραπέρα ανάπτυξης σε αυτή την βάση με κατασκευή μονάδας ανοξειδωτου χάλυβα, καθώς και την παράλληλη αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων με κατεύθυνση την παραγωγή συσσωρευτών ενεργείας (μπαταρίες).
- 2. Για την επίτευξη της παραγράφου 1**, μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας της μεταβίβασης απαιτείται η επαναπρόσληψη όλων των εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου, χωρίς να διακοπεί η εργασία τους. Οι νέες συμβάσεις Αορίστου Χρόνου μέχρι τη λήξη της ειδικής διαχείρισης να είναι αποτύπωμα της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που είχε συμφωνηθεί με τη διοίκηση το 2019 και δεν εφαρμόστηκε. **Παράλληλα απαιτείται η διατήρηση όλων των θέσεων εργασίας των εργαζομένων στις εργολαβίες που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες**, με την ενσωμάτωση τους στο προσωπικό της Γ.Μ.Μ.Α.Ε. ΛΑΡΚΟ και αυτόματη απομάκρυνση των δουλεμπορικών γραφείων.
- 3. Να συνταξιοδοτηθούν άμεσα**, μόνο οι συνάδελφοι που σήμερα έχουν θεμελιώσει πλήρη ασφαλιστικά και ηλικιακά δικαιώματα.
- 4. Να εξασφαλιστεί η καταβολή στο 100%** της αποζημίωσης και των υποχρεώσεων του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, **όπως γινόταν μέχρι την**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α Σελ. 2

5. **28/2/2020** που **Διορίστηκε η Ειδική Διαχείριση και μονομερώς, παρανόμως, καταχρηστικά και χωρίς διαβουλεύσεις διέκοψε,** καταπατώντας τις συμβατικές υποχρεώσεις της ΛΑΡΚΟ απέναντι στους εργαζόμενους. (Άλλωστε από τον 4093/12 που μας προτείνουν δεν απαγορεύεται να καταβληθούν).
6. Να καταβληθούν οι νόμιμες και συμβατικές υποχρεώσεις της ΛΑΡΚΟ στους εργαζόμενους που συνταξιοδοτήθηκαν πριν και κατά τη διάρκεια της ειδικής διαχείρισης και δεν έχουν καταβληθεί (σύμφωνα με την παράγραφο 4).
7. Να καταβληθούν οι νόμιμες και συμβατικές υποχρεώσεις της ΛΑΡΚΟ στους νόμιμους δικαιούχους των συναδέλφων που έχουν χάσει τη ζωή τους (σύμφωνα με την παράγραφο 4).
8. Να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση που να εξασφαλίζει την καταβολή οποιουδήποτε χρηματικού ποσού που μπορεί να προκύψει μετά απόφαση αστικού δικαστηρίου σε υποθέσεις που έχουν σχέση με εργατικά ατυχήματα.
9. Αναγνώριση και συνυπολογισμός στις αποζημιώσεις της προϋπηρεσίας με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών και στις εργολαβίες.
10. Να εξασφαλιστεί ότι το διάστημα που θα διαρκέσουν οι διαπραγματεύσεις με τον ανάδοχο για τον αριθμό εργαζομένων που θα απορροφήσει, με ευθύνη του κράτους θα καταβάλλεται η μισθοδοσία και οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων όπως έχουν σήμερα.
11. Αν και εφόσον μέσα από τις διαπραγματεύσεις με τον ανάδοχο μπορεί να προκύψουν εργαζόμενοι που δεν θα απορροφηθούν, ανεξαρτήτως ηλικίας, να εξασφαλιστεί από τώρα μόνιμη και σταθερή εργασία σε γεωγραφικό τόπο επιλογής του εργαζόμενου, με τον ίδιο μισθό και με τα ίδια ασφαλιστικά κριτήρια (μετάταξη, μεταφορά στο Δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο τομέα, ΟΤΑ κλπ).
12. Στους εργαζόμενους 55 ετών και πάνω ή με συμπληρωμένα 9000 έτη ανεξαρτήτως ηλικίας, να εξασφαλιστεί το δικαίωμα επιλογής προ συνταξιοδοτικού προγράμματος, καταβάλλοντας το 100% του μισθού και τις ίδιες ασφαλιστικές εισφορές, μέχρι την πλήρη ασφαλιστική και ηλικιακή θεμελίωση.

Σκεπτικό της αντιπρότασης μας.

Μόνο έτσι θα επιτευχθεί η υποτιθέμενη πρόθεση που εμπεριέχεται στην «*πρόσκληση διαβούλευσης*» της ειδικής διαχείρισης, «*με γνώμονα την εξασφάλιση της ενιαίας λειτουργίας και την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού της ΛΑΡΚΟ*».

Ταυτόχρονα δεν θα υπάρξουν κενά σε εξειδικευμένες ειδικότητες και σε θέσεις ευθύνης, θα μεταβιβαστεί ομαλά με ασφάλεια και ολοκληρωμένα η τεχνογνωσία των

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α Σελ. 3

εργαζόμενων 55 ετών και πάνω στους νεότερους, που αποτελεί “κεφάλαιο” αξίας χρήσης για τη ΛΑΡΚΟ και κατά επέκταση διασφαλίζει το «δημόσιο συμφέρον» που προβλέπει το άρθρου 21 Ν. 4664/2020. Άλλωστε αποδεδειγμένα το έμψυχο δυναμικό της ΛΑΡΚΟ είναι αυτό που την κράτα σε λειτουργία όλα αυτά τα χρόνια.

Μόνο έτσι δεν θα υπάρχει διάκριση μεταξύ των εργαζομένων, όλοι θα αντιμετωπιστούν με ίσα μέτρα και σταθμά σύμφωνα με τα έτη εργασίας και τη δουλειά που έχουν προσφέρει στη ΛΑΡΚΟ.

Μόνο έτσι δεν θα υπάρξει αρνητικός κοινωνικός αντίκτυπος με το ζήτημα στους οικισμούς της ΛΑΡΚΟ, δεν θα μείνει άστεγος.

Τέλος έχουμε κάθε νομικό, συνδικαλιστικό και κυρίως ηθικό δικαίωμα μετά από τόσα χρόνια εργασίας και έχοντας δώσει τη ζωή μας στη ΛΑΡΚΟ, να υπερασπιστούμε την εργασία μας και τον τόπο κατοικίας μας, γι’ αυτό και όταν αναλάβει ο ανάδοχος, θα διαπραγματευτούμε συλλογικά και οργανωμένα οι ίδιοι μαζί του.